

УТВЕРЖДЕН
приказом АО «Техснабэкспорт»
от 07.08.2025 № 006/257-П

КОДЕКС ПОСТАВЩИКА

**дивизиона «Сбыт и трейдинг» Государственной
корпорации по атомной энергии «Росатом»**

Общественные обсуждения документа
проведены в период 30.06.2025-
18.07.2025

2025 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс поставщика (далее – Кодекс) дивизиона «Сбыт и трейдинг» (далее – Дивизион) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом») разработан с целью внедрения принципов устойчивого развития в цепочках поставок продукции.

В настоящем Кодексе поставщика определены:

- подходы Дивизиона к организации системы управления устойчивым развитием (раздел **1. Управление устойчивым развитием**);
- основные принципы, которые Дивизион применяет в своей деятельности по направлениям устойчивого развития, аспектам и их составляющим (разделы **2. Этика ведения бизнеса, 3. Социальные воздействия, 4. Экологические воздействия, 5. Безопасность**);
- ожидания от поставщиков и обязательства Дивизиона в рамках цепочек поставок (раздел **6. Устойчивая цепочка поставок**).

Организации Дивизиона транслируют Кодекс в цепочку поставок, стремясь обеспечить соблюдение принципов устойчивого развития на всем жизненном цикле продукции.

1. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

1.1. Соблюдение принципов устойчивого развития и содействие достижению Целей устойчивого развития ООН до 2030 года является неотъемлемым условием реализации стратегических целей Дивизиона.

1.2. Применяя риск-ориентированный подход и принцип предосторожности, организации Дивизиона ответственно подходят к управлению своими экономическими, социальными и экологическими воздействиями.

1.3. Организация системы управления устойчивым развитием обеспечивается посредством формализации ответственности руководителей и работников за реализацию функций по аспектам устойчивого развития, а также интеграции соответствующих задач в систему вознаграждения (в том числе посредством ключевых показателей эффективности).

1.4. В целях обеспечения эффективности работы в области устойчивого развития ведется мониторинг ESG-индикаторов, проводится анализ фактических значений и их динамики, разрабатываются мероприятия по повышению зрелости в области устойчивого развития, устанавливаются целевые значения.

1.5. Интеграция принципов устойчивого развития в деятельность обеспечивается в рамках регламентации, контроля и совершенствования процессов, в том числе за счет развития компетенций и информированности персонала по вопросам устойчивого развития.

1.6. В вопросах устойчивого развития организации Дивизиона ориентируются на общепризнанные документы, в первую очередь, принятые под эгидой ООН и ратифицированные Российской Федерацией: Международный билль о правах человека ООН, конвенции Международной организации труда, Глобальный договор ООН¹, Парижское соглашение об изменении климата и др.

1.7. Организации Дивизиона ведут просветительскую работу по продвижению принципов устойчивого развития для широкого круга заинтересованных сторон, обеспечивая формирование культуры устойчивого развития и создание предпосылок для партнерства в интересах устойчивого развития.

¹ Госкорпорация «Росатом» является членом Глобального договора ООН. Соответствующие добровольные обязательства в области устойчивого развития распространяются на организации Дивизиона посредством корпоративных процедур и нормативных документов, в том числе Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития.

2. ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

2.1. Соблюдение нормативных требований и деловой этики

2.1.1. Требования и обязательства

Безусловное соблюдение установленных в регионах присутствия нормативных требований, применимых международных стандартов, общепринятых норм деловой этики и принципов добросовестной конкуренции, а также контрактных и иных принятых обязательств.

2.1.2. Технологическая этика

Обеспечение технологического развития (в том числе цифровизации, автоматизации, роботизации, внедрения искусственного интеллекта), соответствующего принципам устойчивого развития, законодательным и этическим нормам, требованиям о защите прав на объекты интеллектуальной собственности организаций Дивизиона и партнеров.

2.2. Противодействие коррупции

2.2.1. Нетерпимость к коррупции

Неприятие любых проявлений взяточничества и иных коррупционных действий со стороны работников и руководителей.

2.2.2. Конфликт интересов

Обеспечение разумной осторожности и осмотрительности для предотвращения действий или условий, которые могут привести к конфликту интересов, а также, в случае его выявления, проведение подробного анализа ситуации и реализация необходимых мер по урегулированию.

2.2.3. Добросовестность контрагентов

Реализация превентивных мероприятий для предотвращения взаимодействия с контрагентами, которое может поставить под угрозу репутацию организаций Дивизиона и/или его партнеров.

2.3. Прозрачность

2.3.1. Открытость к диалогу

Обеспечение открытых коммуникаций с заинтересованными сторонами посредством информирования о своей деятельности, в том числе в рамках публичной отчетности в области устойчивого развития, и механизмов обратной связи.

2.3.2. Деловая репутация

Поддержание деловой репутации за счет обоснованного и достоверного позиционирования своей деятельности и мониторинга общественного восприятия Дивизиона.

2.3.3. Конфиденциальность

Предотвращение возможности несанкционированного распространения конфиденциальной информации Дивизиона или его партнеров и сохранение разумного баланса между открытостью и соблюдением коммерческих интересов.

2.4. Уважение прав человека

2.4.1. Недопущение дискриминации

Неприятие дискриминационной политики, обеспечение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от этнической принадлежности, пола, возраста, убеждений, статуса, принадлежности к социальным группам и др.

2.4.2. Предотвращение нарушения прав человека

Обеспечение мероприятий по предотвращению нарушения прав человека организациями Дивизиона или их партнерами в регионах присутствия, включая нарушение прав коренных народов, использование детского и принудительного труда и др.

2.4.3. Права работников

Соблюдение установленных законодательно прав работников, в том числе на заключение коллективных договоров, свободу объединений, неприкосновенность частной жизни, защиту персональных данных, недопустимость сексуальных или иных домогательств.

3. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

3.1. Трудовые практики

3.1.1. Вознаграждение

Поощрение стремления работников к повышению производительности труда посредством справедливой оплаты труда и социальной политики, обеспечивающих достойный уровень качества жизни работников.

3.1.2. Профессиональное развитие

Обеспечение возможностей для раскрытия профессиональных способностей работников посредством участия в программах обучения, повышения квалификации и карьерного развития.

3.1.3. Молодежная политика

Обеспеченность квалифицированными кадрами в долгосрочной перспективе путем реализации программ развития молодых работников, работы с образовательными учреждениями с целью профессиональной ориентации и специальной подготовки школьников и студентов.

3.2. Поддержка местных сообществ

3.2.1. Социально-экономические развитие

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия через поддержание и создание прямых и косвенных рабочих мест, стимулирование предпринимательской активности путем закупки у местных поставщиков, инвестиции в инфраструктуру и налоговые отчисления в бюджет.

3.2.2. Социальный диалог

Поддержание «социального диалога» с местными сообществами для соблюдения их прав, определения потребностей и учета интересов, включая регулярные общественные слушания, опросы и иные формы взаимодействия.

3.2.3. Просвещение

Реализация комплексных инициатив и программ, направленных на развитие профессиональных компетенций местных сообществ, их вовлечение в развитие региона, сохранение культурного и природного наследия.

4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

4.1. Охрана окружающей среды

4.1.1. Управление воздействиями

Предотвращение и/или минимизация фактического или потенциального негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия, в том числе на атмосферу, почву и водные объекты.

4.1.2. Биоразнообразие

Содействие сохранению и восстановлению биоразнообразия регионов присутствия посредством исследования и мониторинга экосистем, а также разработки соответствующих мер, включая рекультивацию нарушенных территорий и компенсирующие мероприятия.

4.1.3. Рациональное потребление ресурсов

Ответственное и эффективное использование природных ресурсов, включая водные объекты, земли и др.

4.1.4. Технологии замкнутого цикла

Внедрение передовых наукоемких технологий замкнутого производственного цикла, обеспечивающих минимизацию и рециклирование отходов.

4.2. Климатическая повестка

4.2.1. Углеродный след

Управление углеродным следом и стремление к его снижению посредством использования технологий с минимальным выбросом парниковых газов в атмосферу и низкоуглеродных источников энергии.

4.2.2. Энергоэффективность

Оптимизация потребления энергетических ресурсов посредством внедрения современных энергосберегающих технологий и реализации мероприятий организационного характера.

4.2.3. Устойчивость к изменению климата

Реализация мер по адаптации к изменению климата с учетом климатических сценариев, региональных аспектов и иных факторов, оказывающих влияние на операционную деятельность организаций Дивизиона

5. БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. Обеспечение безопасности

5.1.1. Разрешительная документация

Осуществление деятельности в строгом соответствии с применимыми требованиями законодательства, включая своевременное получение разрешительной документации и контроль ее наличия у поставщиков.

5.1.2. Приоритет безопасности

Наивысший приоритет безопасности окружающей среды, населения регионов присутствия и персонала, включая соблюдение национальных и международных норм промышленной, ядерной и радиационной безопасности, а также готовность к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

5.1.3. Кибербезопасность

Обеспечение защиты цифровых систем и информации от несанкционированного доступа, утечек данных, вредоносных программ и других киберугроз.

5.2. Охрана труда и культура безопасности

5.2.1. Приоритет жизни и здоровья

Реализация политики в области охраны труда и промышленной безопасности, закрепляющей приоритет жизни и здоровья собственных работников и персонала подрядных организаций, а также принципы и механизмы системной работы по обеспечению и развитию культуры безопасности.

5.2.2. Превентивные мероприятия

Минимизация рисков и предотвращение угроз возникновения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, распространения инфекционных заболеваний.

5.2.3. Условия труда

Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, а также благоприятной рабочей среды для повышения производительности и удовлетворенности работников (в том числе режим рабочего времени, возможность дистанционной работы и др.).

6. УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

6.1. В целях обеспечения устойчивой цепочки поставок Дивизион осуществляет регулярный мониторинг поставщиков/субпоставщиков с точки зрения соблюдения положений Кодекса.

6.2. Дивизион ожидает, что поставщики:

- примут к руководству применимые положения Кодекса;
- в случае неприменимости отдельных положений Кодекса² направят соответствующую информацию с понятной и объективной аргументацией на официальный электронный адрес SCD@tenex.ru;
- транслируют Кодекс своим поставщикам/субпоставщикам и организуют мониторинг применения его положений;
- будут оперативно уведомлять Дивизион о возникновении значимых с точки зрения устойчивого развития негативных событий, вызванных их деятельностью или деятельностью их поставщиков/субпоставщиков;
- в случае выявления отклонений предпримут меры, позволяющие устранить эти отклонения.

6.3. Дивизион обязуется:

- не навязывать подходы к выстраиванию корпоративных процессов поставщика по управлению аспектами устойчивого развития;
- объективно анализировать эффективность корпоративных процессов поставщика с точки зрения ответственного управления экономическими, социальными и экологическими воздействиями;
- поддерживать конструктивный диалог, исходя из разумного баланса информационного обмена и связанных с ним трудозатрат;
- оказывать методическую поддержку поставщикам при проведении анализа проблем в сфере устойчивого развития и выработке мер по их решению.

² В случае выявления противоречий между действующим законодательством региона присутствия поставщика и положениями Кодекса ожидается, что поставщик проинформирует об этом Дивизион и примет все зависящие от него меры по максимальному соблюдению положений Кодекса с учетом требований действующего законодательства региона присутствия.

Контакты:
e-mail: SCD@tenex.ru